

Umfragebogen Feuerwehr Walldorf 2007

Dein Alter

- 18-25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- 56-65

Deine Ausbildung

- TM1/GA
- TM2
- Sprechfunk
- Maschinist
- Atemschutz
- TF
- GF*
- ZF*

* Ankreuzen freigestellt da sonst Person zu leicht nachvollziehbar!

1 Bist du Schichtarbeiter?

- Nein
- Ja, Früh/Spät oder Dreischicht (muss nicht genauer sein, sonst ist nachvollziehbar von wem der Bogen ist!)
- Unregelmäßig

2 Kommst du während der Arbeitszeit zum Einsatz?

- Immer
- Nie
- Wenn es die Arbeit zulässt
- Nur auf Tagschicht
- Wenn nachalarmiert wird

3 Falls "Nie": warum?

- Arbeitsplatz zu weit weg
- Angst um Arbeitsplatz
- Chef erlaubt es nicht
- Ich bin unentbehrlich/Arbeit lässt es nicht zu
- Sonst: _____

4 Wenn du Freizeit hast: Bemüht du dich zu jedem Einsatz zu kommen zu dem du alarmiert wirst?

- Auf jeden Fall!
- Kommt drauf an was ich gerade mache
- Nein weil: ich eh nicht mitkomme, ich keine Lust habe

5 Kommst du oft in den Einsatz mit oder bist du meist Reserve?

- Bin oft genug dabei
- Würde gern öfter aktiv dabei sein
- Bin meist absichtlich Reserve
- Bin meist Reserve weil zu langsam oder aus anderen Gründen

6 Hast du den Funkwecker immer bei dir (auch auf der Arbeit/Schule)?

- Ja
- Nein

7 Ist der Funkwecker bei der Arbeit i.d.R. an?

- Ja
- Nein

8 Fühlst du dich gut ausgebildet? Einzelne Positionen bitte mit Schulnoten bewerten (1=sehr gut bis 6=ungenügend)

- | | | |
|--------------------------|---|---|
| Grundlagen (Truppmann): | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | |
| Brandbekämpfung | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | |
| Technische Hilfeleistung | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | |
| Gefahrgut | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | |
| Messen im Einsatz | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> habe ich nicht |
| Sprechfunk: | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> habe ich nicht |
| Atemschutz: | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> habe ich nicht |
| Maschinist: | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> habe ich nicht |
| Gruppenführer*: | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> habe ich nicht |
| Zugführer*: | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> habe ich nicht |

9 Wo siehst du für DICH noch Ausbildungsbedarf (bei konkretem Bedarf z.B. Knoten eintragen)?

- | | |
|---|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> Grundlagen (Truppmann): | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Brandbekämpfung | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Technische Hilfeleistung | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Gefahrgut | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Messen im Einsatz | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Sprechfunk: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Atemschutz: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Maschinist: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Gruppenführer: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Zugführer: | Konkreter Bedarf: _____ |

10 Wo siehst du für die Feuerwehr im GESAMTEN Ausbildungsbedarf?

- | | |
|---|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> Grundlagen (Truppmann): | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Brandbekämpfung | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Technische Hilfeleistung | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Gefahrgut | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Messen im Einsatz | Konkreter Bedarf: _____ |

- | | |
|---|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sprechfunk: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Atemschutz: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Maschinist: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Gruppenführer: | Konkreter Bedarf: _____ |
| <input type="checkbox"/> Zugführer: | Konkreter Bedarf: _____ |

11 Wie findest du die Übungen zur Zeit (Mehrfachnennung möglich)?

- Es wird zuviel verlangt, besonders bei: _____ (Art der Übung)
 Attraktiv und lehrreich, besonders bei: _____ (Art der Übung)
 Geht so , besonders bei: _____ (Art der Übung)
 Langweilig, besonders bei: _____ (Art der Übung)
 Zu lang , besonders bei: _____ (Art der Übung)
 Zu kurz , besonders bei: _____ (Art der Übung)

12 Wie findest du die Anzahl der Übungen

- Zu viel: _____ (Art der Übung)
 Ist okay: _____ (Art der Übung)
 Zu wenig: _____ (Art der Übung)

13 Wie findest du den Führungsstil im EINSATZ?

- Zu streng
 Ist okay
 Zu lasch
(Wenn von Personen abhängig mehrfaches ankreuzen möglich!)

14 Wie findest du den Führungsstil im ALLGEMEINEN (Übungen, Arbeitsdienste etc.)?

- Zu streng ca. Anteil in % ____
 Ist okay ca. Anteil in % ____
 Zu lasch ca. Anteil in % ____
(Wenn von Personen abhängig mehrfaches ankreuzen möglich!)

15 Wie beurteilst du die Kompetenz bzw. das Fachwissen der Führungskräfte?

- sehr Kompetent: ca. Anteil in % ____
 Ausreichend ca. Anteil in % ____
 Wissenserweiterung nötig ca. Anteil in % ____
(Wenn von Personen abhängig mehrfaches ankreuzen möglich!)

16 Fühlst du dich über neue Regeln und Entscheidungen der Führung oder des Ausschuss gut informiert?

- Ja
 geht so
 Nein

17 Wie empfindest du Kritik nach Übungen und Einsätzen (Mehrfachnennung möglich)?

- In der Regel gerechtfertigt
 Oft übertrieben und pingelig
 zu direkt
 zu persönlich
 nicht deutlich genug
 zu selten gemacht (z.B. nicht immer Nachbesprechungen)

18 Freie Meinungsäußerung: was findest du gut in der Feuerwehr Walldorf?

19 Freie Meinungsäußerung: was findest du nicht gut in der Feuerwehr Walldorf?

Erklärungen zum Umfragebogen **Feuerwehr Walldorf 2007**

Warum?

Wir (die Führungskräfte) wollen ein Stimmungsbild der Feuerwehr ermitteln. Wir wollen wissen ob die Ausbildung okay ist, ob sie zu umfangreich ist oder zu kurz, wo noch Bedarf besteht usw. und wie ihr mit eueren Führungskräften zufrieden seid.

*Daraus wollen wir dann ableiten was wir noch tun müssen, insb. Bei
Dienstplangestaltung und Inhalt der Übungen*

Die Führungskräfte machen bei der Umfrage dennoch genau so mit wie ihr!

Wer?

Es sind alle Mitglieder der Feuerwehr Walldorf die aktiven Einsatzdienst machen und die Übungen besuchen aufgefördert einen Bogen auszufüllen die

Wie?

ANONYM ausfüllen, keinen Name eintragen

Bitte jeder nur einen Bogen sonst wird das Ergebnis verfälscht!

Bitte absolut ehrlich und gewissenhaft ausfüllen, denn die Antworten haben unter Umständen Konsequenzen mit denen du dann auch leben musst, d.h. wenn du und einige andere sagen das z.B. die Gefahrgutübungen zu lang sind machen wir sie evtl. kürzer aber dafür intensiver. Eventuell heißt allerdings das immer vielleicht immer noch Bedarf besteht und das ganze dennoch durchgezogen werden muss. Aber wir wissen dann z.B. das es wenig Spaß macht und können entsprechend gestalten.

Bitte nenne keine Namen bei deinen Kritikpunkten, wir wollen fair sein und niemanden an den Pranger stellen!

Was passiert mit den Daten?

Wir werden sie so systematisch wie möglich auswerten und euch das Ergebnis vorstellen. Je nachdem was rauskommt wird es dann Einfluss haben auf die angefragten Themen.