



Die Landeshauptstadt Schwerin ist mit fast 100.000 Einwohner\*innen das politische Zentrum des Bundeslandes Mecklenburg-Vorpommern. Als Oberzentrum verfügt Schwerin neben dem historischen Stadtkern rund um das Schloss über eine hervorragend ausgebaute Infrastruktur in den Bereichen Bildung, Dienstleistung, medizinische Versorgung und Kultur. Die Stadtverwaltung Schwerin ist eine moderne Kommunalverwaltung mit zentralem Sitz im Stadthaus am Hauptbahnhof. Für derzeit rund 1100 Bedienstete ist die Stadtverwaltung der zweitgrößte Arbeitgeber in der Landeshauptstadt.

Wichtiger Bestandteil dieser Kommunalverwaltung ist der Fachdienst Feuerwehr und Rettungsdienst mit den Bereichen Feuerwehr (Berufsfeuerwehr und Freiwillige Feuerwehr), Brandschutz, Rettungsdienst (Trägerschaft und Leistungserbringung), untere Katastrophenschutzbehörde, Integrierte Regionalleitstelle für Westmecklenburg sowie einer Rettungsdienstschule. Im Fachdienst selbst sind ca. 220 hauptamtliche Bedienstete und über 350 ehrenamtliche Einsatzkräfte für die Gefahrenabwehr tätig und zu koordinieren.

In diesem Fachdienst ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die unbefristete Vollzeitstelle der

## stellvertretenden Fachdienstleitung Stadtbrandoberrat/rätin (m/w/d)

zu besetzen:

Der zu besetzende Dienstposten ist im Zuge einer Neuorganisation des wachsenden Fachdienstes erstmals als Stabsfunktion der Fachdienstleitung eingerichtet worden. Damit wird das Ziel verfolgt, unabhängig von den Fachgruppenleitungen diese Leitungsfunktion als ständige Vertretung zu etablieren. Es wird besonderer Wert daraufgelegt, die Funktion mit der zukünftigen Stelleninhaberin / dem zukünftigen Stelleninhaber (m/w/d) gemeinsam zu entwickeln.

### Aufgabenschwerpunkte:

- ◆ Ständige Vertretung der Fachdienstleitung in allen Bereichen des Fachdienstes Feuerwehr und Rettungsdienst sowie bei Schwerpunktaufgaben wie Personalangelegenheiten, Haushalt, Zusammenarbeit innerhalb der Stadtverwaltung, mit den Freiwilligen Feuerwehren sowie mit den Gremien der Stadtvertretung, Außenvertretung des Fachdienstes
- ◆ Mitwirkung bei der Strategischen Planung und Zielentwicklung, Übernahme der Projektleitung für komplexe, fachgruppenübergreifende Vorhaben
- ◆ Etablierung eines Controllings für den Fachdienst Feuerwehr und Rettungsdienst
- ◆ Fachliche Aufgaben für die Kampfmittelbeseitigung
- ◆ Leitung des operativ-taktischen Stabes der unteren Katastrophenschutzbehörde
- ◆ Übernahme der Einsatzleitung bei schwierigen und bedeutenden Einsatzstellen im Rahmen des Einsatzführungsdienstes (24 Stunden-Dienst oder/und Rufbereitschaften)





## Anforderungen:

Gesucht wird eine verantwortungsbewusste Persönlichkeit, die über feuerwehrtechnische, rettungsdienstliche sowie über die erforderlichen rechtlichen Kenntnisse verfügt. Die Bereitschaft und die Fähigkeit zur Aneignung der spezifischen Kenntnisse der Landeshauptstadt Schwerin ist Voraussetzung. Erwartet werden neben einer hohen Belastbarkeit selbständiges und zielorientiertes Handeln, Verhandlungsgeschick, Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen sowie ein korrektes, sicheres Auftreten.

Von dem/r zukünftigen Stelleninhaber\*in wird u.a. folgendes erwartet und ist ggf. nachzuweisen:

- ◆ Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 in der Fachrichtung Feuerwehrdienst (Muss zum Einstellungszeitpunkt vorliegen.)
- ◆ abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Mastergrad, Diplom, Staatsexamen oder gleichwertig) in einer für den Feuerwehrdienst geeigneten Fachrichtung
- ◆ gesundheitliche und körperliche Eignung für den Einsatzdienst (u.a. G26.3)
- ◆ Führerschein mind. Klasse B
- ◆ Erforderliche Kenntnisse des Verwaltungsrechtes, des Haushaltsrechtes und des Personalrechtes

Es wird erwartet, dass der Hauptwohnsitz bei Einstellung innerhalb eines Radius von ca. 30 Minuten Arbeitsweg bis zur Dienststelle in Schwerin genommen wird.

Für die Tätigkeit in der Funktion als stellvertretende Fachdienstleitung ist die Sicherheitsüberprüfung nach dem Sicherheitsüberprüfungsgesetz M-V (SÜG M-V) erforderlich. Die Einwilligung der Bewerber zur Sicherheitsüberprüfung wird mit Eingang der Bewerbung vorausgesetzt.

## Vergütung:

Die Stelle soll nach der Besoldungsgruppe A 14 BBesO besetzt werden.

## Ihre Bewerbung:

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit einem Lebenslauf, der Darstellung Ihrer Referenzen sowie Zeugnissen (Studium, Fachlehrgänge, Kopie Führerschein etc.), unter Darstellung Ihrer Motivation bis zum **27.12.2021** an:

Landeshauptstadt Schwerin  
Fachdienst Hauptverwaltung  
Fachgruppe Personal  
Am Packhof 2-6  
19053 Schwerin





oder per Mail an: [bewerbung@schwerin.de](mailto:bewerbung@schwerin.de)

Beamtinnen und Beamte, die aktuell einen Vorbereitungsdienst absolvieren und diesen zum 31.03.2022 abschließen, sind ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Ihre Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle richten Sie bitte an den Fachdienstleiter des Fachdienstes Feuerwehr und Rettungsdienst, Herrn Dr. Stephan Jakobi, Tel.: 0385/5000 – 100. Personalrechtliche Fragen richten Sie bitte an den zuständigen Sachbearbeiter, Herrn Robert Holst, Tel.: 0385/545 – 1917.

Das Auswahlverfahren wird ein Auswahlgespräch sowie eine Präsentationsaufgabe beinhalten. Dieses wird voraussichtlich am 12.01. oder 13.01.2022 in Schwerin stattfinden.

## Hinweise:

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt.

Die Landeshauptstadt Schwerin orientiert sich zudem an der Charta der Vielfalt. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Frauen und Männern unabhängig von Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Bewerberinnen/ Bewerber, die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben – z.B. in der Freiwilligen Feuerwehr als einem Bereich der kommunalen Gefahrenabwehr – können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt Berücksichtigung finden.

Anfallende Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erfolgt nur, sofern ein frankierter Rückumschlag beigefügt wird.

Zum Umgang mit Ihren Bewerbungsdaten wird auf die aktuellen datenschutzrechtlichen Bestimmungen nach DSGVO verwiesen, die Sie unter <https://www.schwerin.de/politik-verwaltung/stellen-ausbildung/stellenangebote/> konkretisiert finden. Bei Bedarf wird Ihnen das Infoblatt zum Datenschutz zugesandt.

