



## Abteilungsleitung vorbeugender Brandschutz

 Lübeck  Vollzeit/Teilzeit  Unbefristet

Die Hansestadt Lübeck bietet als Oberzentrum in der Metropolregion Hamburg mit einer Bevölkerung von 222.000 Menschen eine überaus hohe Lebensqualität. Die für ihre Kirchen, Backsteingotik und Geschichte berühmte Altstadt gehört zum UNESCO-Weltkulturerbe. Zugleich profiliert sich die Stadt mit einer vielfältigen Kunst- und Kulturszene ihrer attraktiven Lage an der Ostsee als starker Tourismusmagnet. Der Port of Lübeck stellt ein Tor des Außenhandels in den Ostseeraum dar, die Stadt ist Standort dreier europaweit profilierter Hochschulen mit einem Universitätsklinikum und mit ihrem ausgeprägten Fokus auf Nachhaltigkeit wie auch auf Smart City bietet Lübeck eine riesige Bandbreite an Aufgaben und Möglichkeiten.

Wir suchen für unseren Bereich Feuerwehr zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n

### Abteilungsleitung vorbeugender Brandschutz

#### Das Aufgabengebiet umfasst

- Leitung der Abteilung Vorbeugender Brandschutz mit den Sachgebieten Baugenehmigungsverfahren und Brandverhütungsschauen
- Zusammenarbeit mit anderen Behörden und Ämtern sowie Fachplaner:innen und Architekt:innen
- Vertretung der Belange der Brandschutzdienststelle
- Aktive Begleitung der Digitalisierung der Prozesse in der Abteilung
- Weiterentwicklung der Abteilung vorbeugender Brandschutz
- Sachbearbeitung von komplexen Sonderbauten sowie Gebäuden mit hohem öffentlichen Interesse

#### Erwartet werden

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt im feuerwehrtechnischen Dienst (ehem. Höherer Dienst)
- wünschenswert ist eine mehrjährige Erfahrung im vorbeugenden Brandschutz sowie im Einsatzdienst einer Berufsfeuerwehr
- wünschenswert ist ein Masterstudium mit natur- oder ingenieurwissenschaftlichem Schwerpunkt (z.B. Bauingenieurwesen, Sicherheitstechnik, Sicherheit und Gefahrenabwehr usw.)
- Uneingeschränkte Tauglichkeit für den Feuerwehrdienst inkl. G26.3
- Führerschein mind. Klasse B
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Problemlösekompetenz sowie Belastbarkeit
- Hohes Engagement und eine ausgeprägte Identifikation mit der Aufgabenstellung
- Sozialkompetenz, Führungskompetenz sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungssicherheit und Durchsetzungsvermögen
- Zuverlässige, eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Aufgabenwahrnehmung auch außerhalb der normalen Dienstzeiten

#### Geboten werden

- ein abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet in einer sich entwickelnden Stadt
- Bedarfs- und aufgabenorientierte Fortbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen zur individuellen Personalentwicklung
- flexible Arbeitszeiten in einer 41h-Woche sowie Alarmdienste
- einen modern eingerichteten Arbeitsplatz
- die Möglichkeit der Telearbeit unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange
- ein gefördertes Jobticket für den öffentlichen Personennahverkehr
- Mitarbeiter Vorteile und –rabatte über ein Mitarbeiterportal

Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist die Verleihung eines Amtes der Besoldungsgruppe A14 SHBesG möglich. Eine Neubewertung der Stelle nach KGST wird durch die Feuerwehr angestrebt.

Gemäß § 5 des Landesbeamtengesetzes werden Ämter mit leitender Funktion, die mindestens der Besoldungsgruppe A 13 SHBesG angehören, zunächst auf Probe übertragen. Die regelmäßige Probezeit beträgt zwei Jahre. Mit dem erfolgreichen Abschluss der Probezeit wird das Amt auf Dauer übertragen. Für den Fall, dass kein erfolgreicher Abschluss der Probezeit bestätigt werden kann, endet der Anspruch auf Besoldung aus diesem Amt, die mit dem Beginn der Probezeit gezahlt wird.

Teilzeitarbeitsmodelle sind ggf. nach Absprache möglich.

Die Hansestadt Lübeck verfolgt das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern auf der Grundlage des Frauenförderplans. Da die Hansestadt Lübeck eine Erhöhung des Frauenanteils anstrebt, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bei sonst gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerber:innen bevorzugt berücksichtigt.

Die Hansestadt Lübeck ist bemüht, das ehrenamtliche Engagement ihrer Mitarbeiter:innen zu fördern. Erfahrungen und Fähigkeiten aus ehrenamtlicher Tätigkeit, die als Qualifikation anhand des Stellenanforderungsprofils von Bedeutung sind, werden bei der Stellenbesetzung berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **23. Juni 2023** über das Karriereportal der Hansestadt Lübeck ([www.luebeck.de/jobs](http://www.luebeck.de/jobs)) unter der Kennziffer K 158 / 2023.

Von Bewerbungen auf dem Postweg oder per E-Mail bitten wir abzusehen. Bewerbungen, die auf dem Postweg bei uns eingehen, werden nach Abschluss des Verfahrens aus Gründen des Verwaltungsaufwandes und der damit verbundenen Kosten nicht zurückgesandt.

Als Ansprechpartner:in für fachbezogene Fragen steht Ihnen Herr Köstler, Telefon 0451 / 122 - 3700 , in personalwirtschaftlichen Angelegenheiten Frau Hoffmann, Telefon 0451 / 122 - 1159 zur Verfügung.

**Hansestadt Lübeck Bereich Feuerwehr**

**JETZT BEWERBEN**

 Drucken  Teilen